

Dans le cadre du Plan Wallon de Développement Rural 2014-2020 -
programme LEADER

le GAL Jesuishesbignon.be recrute :
Un(e) chargé(e) de mission pour la mise en œuvre du projet
«Je pédale pour ma forme en sécurité»

Description générale

Le **GAL Jesuishesbignon.be** travaille en supracommunalité sur le territoire de 11 communes de Hesbaye liégeoise (Amay, Berloz, Donceel, Faimés, Fexhe-le-Haut-Clocher, Geer, Oreye, Remicourt, Verlaine, Villers-le-Bouillet et Waremme), et ce afin de mettre en œuvre la stratégie de développement local définie dans le cadre du programme européen LEADER.

Dans ce contexte, le GAL initie avec ses partenaires un nouveau projet intitulé :

«**Je pédale pour ma forme en sécurité**».

Le projet porte sur le développement d'une mobilité durable sur le territoire de la Hesbaye. Il se construit autour de 2 axes de travail interdépendants et complémentaires à savoir :

- **La mise en place d'un réseau de mobilité douce** (essentiellement tourné vers le vélo) structurant à l'échelle des 11 communes.
- **La promotion de ce réseau** et la mise en place d'**actions de sensibilisation** et de remise en selle des habitants.

Certaines actions nécessiteront la recherche de subsides complémentaires.

Description de la mission

Il s'agira dans un premier temps de **recenser les cheminements de mobilité douce existants** via la participation active des communes ainsi que les opérateurs concernés (Sentiers.be, Gracq, Provelo, la Province de Liège, etc.)

- La récolte des données se matérialisera et s'analysera via un **outil cartographique collectif**. Cet outil fera l'objet de séances de **formation** permettant à terme une plus grande autonomie des communes.
- Le réseau se construira de manière homogène sur le territoire. Sur le modèle de « points nœuds », il assurera les connexions adéquates entre les pôles (villages et autres points d'intérêt stratégique) sous forme **d'itinéraires à privilégier** et adaptés aux différents usages et usagers.
- Un comité de pilotage sera créé avec des partenaires comme la SNCB, le TEC, la SRWT, Infrabel. Ce comité de pilotage permettra d'étudier les possibilités d'intermodalité.



Parallèlement, il s'agira de mettre en place **des actions de promotion et de sensibilisation à la mobilité douce**. Celles-ci seront destinées et adaptées à toute la population en mettant la « santé » au cœur de la démarche.

Les actions prévues sont les suivantes:

- La création de la **Cyclo'box** : un espace mobile à disposition de tous les acteurs du territoire, véritable vitrine de la mobilité douce, qui permettra diverses actions telles que le marquage de vélos, le prêt, les réparations modestes, l'essai de VAE, les conseils, etc.
- La mise en place d'une action « **Je pédale pour ma forme** » qui permettra de remettre progressivement les habitants en selle. Inspirée du modèle « Je cours pour ma forme », plusieurs modules seront organisés sur tout le territoire.
- La mise en place d'une action « **Je pédale pour ma santé** » : outil d'accompagnement spécialisé destiné aux publics plus fragiles en partenariat avec les acteurs de la santé.
- La mise en place d'une action « **Je pédale pour mon économie locale** » par un groupe de travail spécifique afin de promouvoir :
 - Le déplacement à vélo des employés via des actions de sensibilisation,
 - la création d'un service de livraisons multiples type « Le coursier mosan ¹ » ou « La petite reine² » via un partenariat entre entreprises et commerces.

Connaissances et compétences demandées

- Vous êtes attaché au monde rural et sensibilisé à la problématique de la mobilité, vous en connaissez les enjeux ;
- Vous connaissez les acteurs locaux et régionaux en rapport avec les thématiques traitées ;
- Vous avez de l'expérience et la maîtrise en gestion de projets ;
- Vous êtes capable d'identifier et de mobiliser des ressources locales, fédérer et animer un réseau de collaborateurs ;
- Vous êtes proactif, vous pouvez faire preuve d'autonomie dans votre fonctionnement et vous êtes bon planificateur,
- vous avez un esprit de synthèse, le sens de l'organisation et du travail en équipe ;
- Vous maîtrisez le travail administratif, vous savez gérer un budget, vous avez de bonnes aptitudes rédactionnelles ;
- En informatique, vous maîtrisez la suite Office (ou équivalent), vous pouvez gérer le contenu d'une newsletter ou d'une page Web, réaliser une mise en page simple,
- Vous maîtrisez les outils cartographiques (Arc GIS, Q-GIS...),
- Vous êtes capable de partager expériences et bonnes pratiques au sein du réseau des GAL wallons et européen

¹ Source : <http://www.lecoursiermosan.be/>

²Source : <http://lapetitereine.com/notre-offre-livraison-a-domicile/>



- Vous disposez d'un permis de conduire et d'un véhicule personnel,
- La connaissance du néerlandais est un atout.

Niveau d'études et expérience

Bachelier ou niveau 2 pouvant justifier une expérience probante en lien avec la fonction.

Les formations de conseiller en mobilité, d'animateur ou d'éducateur ou des formations de type pédagogique peuvent constituer un bagage utile. La pratique régulière du vélo à des fins de loisirs ou de déplacements ou une sensibilité aux modes de déplacements doux sont des atouts

Nous vous proposons

- Un projet motivant, au sein d'une petite équipe pluridisciplinaire et conviviale,
- Un travail à temps plein,
- Un CDI pour une mission liée à la durée des financements LEADER,
- Un salaire correspondant au barème de la commission paritaire de la Région Wallonne CP 329.02, échelon 4.1 ou 4.2 selon diplôme,
- Horaire : à convenir, horaire flexible avec prestations occasionnelles en soirée et le week-end,
- Lieu de travail : GAL Jesuishesbignon.be, rue de la Fontaine 1 à GEER.
- Missions régulières sur tout le territoire du GAL, activités ponctuelles d'échanges, séminaires et formations en Wallonie.

Procédure de sélection:

C.V. et lettre de motivation sont à envoyer avec la mention « recrutement GAL mobilité » pour le **8 mars 2017** au plus tard :

- soit par courrier à l'adresse du GAL, à l'attention de Madame Fabienne Nyssen, coordinatrice ;

- soit par e-mail à l'adresse suivante : fabienne.nyssen@jesuishesbignon.be

Après une phase de présélection sur base des dossiers, une épreuve écrite sera organisée à la mi-mars. Les candidats sélectionnés seront invités à participer à un entretien oral organisé fin mars. Engagement en avril 2017.

